

## POLITICA SI OBIECTIVELE GENERALE PRIVIND SUSTENABILITATEA SI APROVIZIONAREA RESPONSABILA

**Directorul Agregate si Betoane**, parte a top managementului **ROMCIM S.A.**, isi manifesta angajamentul pentru dezvoltarea, implementarea si imbunatatirea continua a unui mediu sustenabil, prin asigurarea ca materiile prime constitiente, produsele livrate in piata, activitatile aferente, precum si solutiile oferite pentru constructii, corespund conceptelor de sustenabilitate si aprovizionare responsabila, in conformitate si cu liniile directive ale standardului *Building Research Establishment* privind Mediul si Sustenabilitatea (*BES 6001 : ISSUE 3.0 – Framework Standard for Responsible Sourcing*).

Politica referitoare la Sustenabilitate si Aprovizionare Responsabila intareste si completeaza „**DECLARAȚIA MANAGEMENTULUI PRIVIND POLITICA ȘI OBIECTIVELE GENERALE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI, SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII OCUPAȚIONALE**” (cod document: **POLITICA-SIM**)

Principiile de Sustenabilitate si Aprovizionare Responsabila se aplica atat actiunilor directe ale companiei ROMCIM S.A.-activitatea de AGREGATE SI BETOANE , cat si procesului de alegere a furnizorilor acesteia, avand convingerea ca deciziile privind aprovizionarea pot afecta atat mediul social cat si pe cel inconjurator, cu mult dincolo de impactul imediat al propriilor operatiuni.

ROMCIM S.A. -activitatea de AGREGATE SI BETOANE (denumita in continuare „**organizatie**”), isi exprima angajamentul aplicarii urmatoarelor principii de Sustenabilitate si Aprovizionare Responsabila:

1. **Etica in Afaceri** , prin politici implementate in cadrul Guvernantei Corporative, atat la nivelul grupului CRH din care face parte, cat si la nivelul organizatiei ( *Cod de Conduita in Afaceri, Cod de Conduita a Furnizorilor etc*).
2. **Conformarea cu legislatia in vigoare** precum si cu alte reglementari la care organizatia a aderat, printr-un proces continuu de monitorizare si implementare inclus in Sistemul Integrat de Management certificat.
3. **Sistem Integrat de Management**, certificat in conformitate cu SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 si SR ISO 45001:2018, in desfasurarea activitatii de alegere a furnizorilor si de aprovizionare, productie si punere in piata a produselor companiei.
4. **Aplicarea de bune practici privind sustenabilitatea in lantul de aprovizionare**, printr-o comunicare reala si constructiva cu furnizorii si prin promovarea si implementarea reciproca a aspectelor de sustenabilitate si aprovizionare responsabila.
5. **Luarea in considerare a cerintelor tuturor actionarilor nostri** impactati de activitatii companiei precum si ale furnizorilor nostri, tinand cont de raspunderea noastra fata de acestia.

**Anexa 7 la Manualul de prezentare al sistemului integrat de management CALITATE- MEDIU-SANATATE SI SECURITATE OCUPATIONALA (cod: MSIM)**

6. **Transparenta in activitate**, prin inregistrarea si raportarea sugestiilor, sesizarilor sau amenzilor si penalizarilor asociate, precum si a actiunilor corective.
7. **Respectarea Legislatiei Internationale a Drepturilor Omului si Dreptul Muncii**, inclusiv a legislatiei nationale, cu atentie deosebita asupra drepturilor fundamentale in munca, inclusiv in ceea ce priveste abolirea muncii copiilor, munca forțată sau obligatorie, drepturile la libertatea de asociere și negociere colectivă și eliminarea discriminării.
8. **Aplicarea politicilor privind Sanatatea si Siguranta Ocupationala**, prin Sistemul Integrat de Management implementat si certificat, in scopul real de a proteja permanent angajati propii, contractorii, vizitatorii si alte parti interesate.
9. **Aplicarea politicilor privind incluziunea si diversitatea.**  
Aspiram sa fim un model de incluziune si diversitate in domeniul nostru de activitate si să fim recunoscuti pentru deschiderea noastră fata de orice angajat sau colaborator, indiferent de rasa, sex, religie, apartenența politica sau orientarea sexuală a acestora, tratandu-i pe toți în același mod, fără nici o prejudecăta sau discriminare. În acest sens, organizația noastră asigură un mediu de lucru în care toată lumea are oportunitatea de a participa pe deplin la realizarea succesului în afaceri și în care fiecare persoană este apreciată pentru abilitățile, experiența și perspectiva sa.
10. **Aplicarea unor politici si practici de Sustenabilitate si Aprovizionare Responsabila, privind mediul social si natural**, cu stabilirea de parametri cuantificabili si masurarea performantelor in raport cu obiective clar stabilite privind:
  - a. **Schimbarile climatice si energia**, aceasta presupunand utilizarea eficientă a energiei folosită la producerea materialelor și produselor finale, în scopul reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră; reducerea utilizării combustibililor fosili și urmărirea utilizării surselor regenerabile de energie.
  - b. **Utilizarea resurselor**, prin operarea într-o manieră responsabilă, rezonabilă și sustenabilă.
  - c. **Evaluarea Ciclului de Viata al Produselor (ECV) si Declararatiile de Mediu ale Produselor (DMP)**, prin analiza impactului și declararea performantelor conform standardelor specifice în vigoare (SR EN ISO 14040; SR EN ISO 14044, SR EN 15804+A1), în scopul de a monitoriza și îmbunătăți aceste performante.
  - d. **Administrarea si operarea responsabila a unitatilor proprii**, prin prevenirea poluării și recunoașterea importanței mostenirii naturale de mediu, a valorilor ecologice și biodiversității, atât pe perioada utilizării acestora cât și la sfârșitul exploatarii lor.
  - e. **Utilizarea responsabila si eficienta a apei**, pentru diminuarea necesității și consumului de apă potabilă extrasă, reducerea procesului de tratare a apei uzate precum și managementul scurgerii apei pluviale în scopul reducerii riscului de poluare.
  - f. **Managementul deseuriilor**, prin gestionarea eficientă a tuturor fluxurilor de proveniență, adoptând ierarhii operationale de reducere a deseuriilor și minimizarea

celor ce nu contribuie la recuperarea de energie sau material, a celor incinerate sau evacuate in mediul inconjurator.

- g. **Impactul transporturilor**, cu recunosterea efectului acestora atat social cat si asupra mediului natural si adoptarea unor strategii si masuri pentru reducerea aspectelor negative.
- h. **Angajatii si aptiudinile acestora**, prin cresterea profesionala continua, instruirea si motivarea in insusirea si aplicarea conceptelor de sustenabilitate si responsabilitate in lantul aprovizionarii.
- i. **Comunitatile locale**, prin stabilirea unor relatii de comunicare permanenta, in spiritul bunei intelegeri si a respectului reciproc
- j. **Stabilitate financiara**, prin managementul cu tinta pe termen lung a obtinerii unor performante financiare ridicate, masurabile, determinand astfel sustinerea unor investitii durabile in protejarea mediului social si natural.
- k. **Contributia la mediul construit**, prin identificarea si dezvoltarea de solutii inovatoare sustenabile si prin obtinerea de performante superioare ale constructiilor rezultate in urma utilizarii produselor puse pe piata.

Pentru a pune in practică aceste angajamente, conducerea organizatiei a stabilit si si-a asumat aplicarea unor seturi de politici si proceduri cuprinse in cadrul Sistemului Integrat de Management, precum si in regulamentele proprii si codurile de guvernanta corporativa.

Data:

18.04.2022

**Director Agregate si Betoane**

**Adrian BEZERGHIANU**